

DATOS ABIERTOS – 2023 -

Jefatura de gabinete – Dirección de géneros y diversidad.

- ✓ **Prevención y Promoción hacia las violencias por razones de género**
 - Ley Micaela : 264 trabajadorxs y funcionarixs aprobadx
 - Asesoramiento y acompañamiento para la implementación de la E.S.I: 266 personas capacitadas (77 docentes y auxiliares; 189 estudiantes y familias).
 - Capacitaciones para instituciones y organizaciones de la sociedad civil: 132 personas capacitadas.
 - Deporte y Perspectiva de Género: 30 Directoras Técnicas y Arbitras capacitadas.
 - Capacitaciones en perspectivas de genero en la formación Profesional de conductores de autotransporte público y privado de pasajeros (Ordenanza 7132/2018): 606 personas capacitadas (320 de forma presencial, 286 de manera virtual).
 - Talleres de Gestión Menstrual y entregas de copas: 172 personas capacitadas y copas entregadas.
 - Calendario Feminista y Disidente: 15 actividades y eventos realizados: 586 participantes.

- ✓ **-Implementa protocolo contra la violencia de género y actuaciones**
 - Aplicación de protocolo Municipal: 7 Situaciones de intervención enero-noviembre 2023.

- ✓ **Total de Programas para mujeres en situación de violencia**

Gestión de acompañamientos socioeconómicos: 218 personas.

 - Acompañar 122;
 - Subsidios municipales 49;
 - Bonificaciones de energía 32;

- Subsidios varios de Provincia y Nación 15.

✓ **Asesoramiento y acompañamiento a mujeres y disidencias :**

-Se asesoraron y acompañaron: 488 personas (Cargas en el RUCVG: 278 personas)

✓ **Total de programas para varones que han ejercido violencias por razones de género. Nuevas Masculinidades (Nu. Ma)**

- Varones entrevistados para la admisión: 62 varones

- Cantidad de participantes en el grupo: 22 varones.

- Cantidad de informes judiciales realizados: 87 informes

- Cantidad de varones derivados por protocolo municipal: 7 varones

✓ **Total de botones antipánico entregados**

-Se entregaron 155 botones antipánico entre enero-noviembre 2023.

✓ **Total de femicidios por departamento judicial correspondiente al año: 1**

✓ **Informes judiciales realizados**

-199 informes y actas procesales_remitidos al Juzgado de Paz de Luján y otros de guardia, UFI 10, UFI 9. Ayudante Fiscal, Garantías 1,2 y 3.

Infraestructura municipal.

- Áreas específicas de género del municipio:

Dirección de Géneros y Diversidad Municipio de Luján

Mitre 178.

2323-332312 (cel)

- Total de comisarías de la mujer dentro la jurisdicción (dirección y contacto de la dependencia)

Comisaría de la Mujer y la Familia Luján.

Vicente López 1001 esquina San Martín.

2323-437330 (fijo)

- Presupuesto con perspectiva de género (*se recomienda la articulación con Secretaría de economía para que desarrolle los gastos brindados a esta política. Puede ser aquello que se invirtió en CASA ABIERTA y DIRECCION DE GENEROS Y DIVERSIDAD. PENSAR QUE OTRAS POLITICAS PUBLICAS FUERA DEL AREA DE GÉNERO SE INVIRTIO EN FUNCION DE ACHICAR LAS BRECHAS Y DESIGUALDADES DE GÉNERO*)

Esta categoría se ocupa de los presupuestos, es decir, del gasto gubernamental previsto para el próximo año, y no del gasto real.

- Presupuesto sancionado, ejecutado/devengado por: unidad ejecutora de cada actividad, descripción de cada actividad, metas físicas, indicadores o metas de impacto
Es un indicador específico para conocer si existen y cuántas son las partidas presupuestarias para programas y áreas de género en los presupuestos anuales de los municipios